

公共管理学院（应急管理学院）2024年 教职工年度考核工作安排

根据学校《关于开展2024年教职工年度考核工作的通知》要求，经研究，制定以下考核工作计划。

一、考核工作领导小组

组长：于威 王义保

成员：刘海明 闫庆武 王锋 李爱彬 曹明 李永峰
许超 韦长伟 王培俊 施炜 马亚静 刘秀凤
李妍 宋协武 孙婉 王贝贝

二、工作分工

考核按教职工所在支部进行。于威书记负责机关党支部考核；王义保院长负责应急管理系党支部考核；刘海明副书记负责学工党支部考核；王锋副院长负责行政管理系党支部考核；闫庆武副院长负责土地资源管理系党支部考核；李爱彬副院长负责教经研究所党支部考核。

三、优秀指标分配

1. 学校下达优秀名额12人。年度考核分为优秀、合格、基本合格、不合格四个等次，学院总计64人参加考核，其中需要确定等次62人，不定等次2人（参加工作不满半年），优秀比例为20%。其他不定等次情况按照学校文件执行。

2. 院优秀名额6人，三系一所各党支部及机关党支部、学工党支部各1人。

优秀指标测算过程如下表：

| 类别 | 行管党支部 | 土管党支部 | 应急党支部 | 教经党支部 | 学工党支部 | 机关党支部 | 合计 |
|-------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----|
| 需确定等次人数 | 12 | 23 | 16 | 2 | 3 | 6 | 62 |
| 上年校优结余指标 | 0.1831 | 0.2534 | -0.3195 | 0.1453 | -0.5107 | -0.0215 | |
| 2024年校优指标测算 | $2.4+0.1831=2.5831$ | $4.6+0.2534=4.8534$ | $3.2-0.3195=2.8805$ | $0.4+0.1453=0.5453$ | $0.6-0.5107=0.0893$ | $1.2-0.0215=1.1785$ | |
| 2024年校优指标 | 3 | 5 | 3 | 0 | 0 | 1 | 12 |
| 2024年院优指标 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 |
| 推荐总人数 | 4 | 6 | 4 | 1 | 1 | 2 | 18 |

四、优秀候选人基本条件

1. 完成年度基本工作量。
2. 教学效果优秀或教学科研成果突出，需提供教学效果和教学科研水平的成果的有效证明。
3. 为学院做出突出贡献。

五、考核程序

1. 个人对全年德、能、勤、绩、廉主要情况进行总结，并填写《中国矿业大学教职工年度考核表》及有关考核材料。
2. 各支部组织民主测评。
3. 各支部确定考核等次。
4. 学院召开考核工作领导小组会议审议确定考核等次。

六、时间安排

1. 2024年12月26日前个人进行年度工作总结，填报年度考核表（本人签字）交至各党支部书记。

2. 2024年12月27日前各部门完成年度考核基本工作量测算并汇总至院党政办。其中本科教学工作量由教学办负责统计，闫庆武副院长审核；研究生教学与科研工作量由研究生与科研办负责统计，王锋副院长审核，最后由学院认定。

3. 2024年12月31日前学院完成年度考核工作量汇总、公示。

4. 2025年1月2日前各支部按照学校考核文件要求，组织本支部教职工进行民主测评，完成考核。并补充完整《中国矿业大学教职工年度考核表》中的“民主测评情况及基层组织考核意见”，党支部书记签字确认后统一交至学院A519办公室。

5. 2025年1月3日学院召开考核工作领导小组会议，审议确定教职工年度考核等次并公示优秀等次人员名单。

6. 2025年1月6日上报学校。

公共管理学院（应急管理学院）

2024年12月23日